

Демографический фактор обеспеченности экономики Республики Коми трудовыми ресурсами¹

*Попова Лариса Алексеевна,
д.э.н., доцент,
зам. директора по научной работе
Институт социально-экономических
и энергетических проблем Севера
Коми НЦ УрО РАН
(г. Сыктывкар, Россия)*

Аннотация

Успешная модернизация экономики во многом определяется количественными и качественными характеристиками людских ресурсов для труда. Количественные параметры трудовых ресурсов в России пока вполне благоприятны, однако страна уже подошла к черте, за которой они будут неуклонно ухудшаться. Северные территории России на протяжении последних десятилетий испытывают масштабный миграционный отток, приводящий к значительной убыли как общей численности населения, так и трудоспособных контингентов. В условиях повышения показателей рождаемости и увеличения продолжительности жизни населения, характерных для 2000-х гг., межпереписной период 2002–2010 гг. в большинстве из них ознаменовался уменьшением не только абсолютной численности, но и доли населения в трудоспособном возрасте. Усиление роли зоны Севера как «ресурсной кладовой» мировой экономики определяет актуальность анализа современной и потенциальной трудообеспеченности северных регионов. В представленной статье рассмотрены особенности трудообеспеченности одного из северных регионов России на протяжении последних двух десятилетий и оценены перспективы обеспечения экономики региона собственными трудовыми ресурсами.

Ключевые слова: ресурсы для труда, возрастная структура населения, трудовой потенциал, северный регион, Республика Коми.

JEL коды: J 10, J 21, O 15.

Основной фактор производства – это население. Успешная модернизация экономики страны во многом определяется количественными и качественными характеристиками людских ресурсов для труда. Количественные характеристики трудовых ресурсов в России пока одни из лучших в мире за всю историю страны. По данным пере-

¹ Статья подготовлена при финансовой поддержке Программы Президиума РАН № 31 «Роль пространства в модернизации России: природный и социально-экономический потенциал», проект «Формирование и использование трудового потенциала Республики Коми» (регистрационный номер 12-П-7-1005)

писи 2010 г., 61,6 % населения относится к трудоспособному возрасту [4], являющемуся основой экономически активного населения. Однако страна уже подошла к черте, за которой количественные параметры ресурсов труда будут неуклонно ухудшаться. Если за период 1989–2002 гг. удельный вес населения трудоспособного возраста увеличился в России с 57,0 до 61,3 %, то в 2002–2010 гг., несмотря на продолжающийся миграционный приток трудоспособного населения из ближнего зарубежья, он остался практически без изменения: 61,3 % и 61,6 %, соответственно (табл. 1). На фоне нарастающего сокращения общей численности населения страны количество населения трудоспособного возраста за это время уменьшилось с 89,0 млн человек до 88,1 млн, в то время как в межпереписной период 1989–2002 гг. увеличилась не только доля населения трудоспособного возраста, но и его численность.

Таблица 1

Динамика численности и удельного веса населения в трудоспособном возрасте в Российской Федерации и Республике Коми в 1989–2010 гг.

| Годы | Российская Федерация | | Республика Коми | |
|------|---|---|--|---|
| | численность населения в трудоспособном возрасте, млн чел. | удельный вес населения в трудоспособном возрасте, % | численность населения в трудоспособном возрасте, тыс. чел. | удельный вес населения в трудоспособном возрасте, % |
| 1989 | 83,8 | 57,0 | 776,4 | 62,1 |
| 2002 | 89,0 | 61,3 | 673,0 | 66,1 |
| 2010 | 88,1 | 61,6 | 582,7 | 64,7 |

Источники: 1, 2, 4.

Северные территории России на протяжении последних двух с лишним десятилетий испытывают масштабный миграционный отток, приводящий к значительной убыли как общей численности населения, так и трудоспособных контингентов. В условиях повышения показателей рождаемости и увеличения продолжительности жизни населения, характерных для 2000-х гг., межпереписной период 2002–2010 гг. в большинстве из них (кроме Якутии и Ненецкого АО) ознаменовался уменьшением не только абсолютной численности, но и доли населения в трудоспособном возрасте. При этом в последние годы наблюдается усиление роли зоны Севера как «ресурсной кладовой» мировой экономики, поэтому анализ современной и потенциальной трудообеспеченности северных регионов имеет большое значение. В данной статье более подробно рассмотрены особенности трудообеспеченности одного из северных регионов России – Республики Коми – на протяжении последних двух с лишним десятилетий, а также оценены перспективы обеспечения экономики региона собственными трудовыми ресурсами.

Максимальная численность населения была зафиксирована в Республике Коми переписью 1989 г. (1250,8 тыс. человек). К 2010 г. население уменьшилось на 28,0 % (до 901,2 тыс. человек). Согласно нашим оценкам, 94 % общей убыли населения за это время определил миграционный отток, и только 6 % приходится на долю естественной убыли населения, характерной для республики на протяжении 1993–2010 гг. На начало 2013 г. в Коми насчитывается 880,6 тыс. человек – по сравнению с максимумом 1989 г. население республики сократилось почти на 30 %.

С точки зрения современной и потенциальной трудообеспеченности важное значение имеют характер и темпы изменений, произошедших в возрастной структуре населения, а именно в численности и удельном весе населения трудоспособного возраста, являющегося основой экономически активного населения, и населения моложе трудоспособного возраста, которое является базой обеспечения региона собственными трудовыми ресурсами в перспективе. В результате значительного миграционного оттока за период между переписями 1989 и 2010 гг. в Республике Коми, в отличие от страны в целом, произошло сокращение численности населения трудоспособного возраста (см. табл. 1). Но его удельный вес в условиях существенного уменьшения доли детских возрастов вследствие низкого уровня рождаемости за рассматриваемые два десятилетия увеличился практически во всех муниципальных образованиях (табл. 2). Уменьшение процента рабочих возрастов характерно лишь для Вуктыла (с 66,0 % в 1989 г. до 63,4 в 2010 г.), Печоры (с 63,5 % до 63,4) и Усть-Цилемского района (с 59,9 % до 59,4). В то же время, по оценкам Комстата, рост удельного веса населения в трудоспособном возрасте продолжался в республике лишь до начала 2006 г. (максимальный уровень составил 67,8 %), после чего началось его сокращение. В результате за последний межпереписной период 2002–2010 гг. в целом в Коми, как и в большинстве северных регионов, произошло уменьшение доли рабочих контингентов.

Однако в сельской местности республики рост доли населения трудоспособного возраста продолжается. В 2002–2010 гг. он характерен для большинства районов со стопроцентно сельским населением (Ижемского, Усть-Куломского, Усть-Цилемского, Корткеросского, Сысольского, Прилузского районов). Это связано с по-прежнему высокими темпами постарения сельского населения в условиях высокой преждевременной смертности на селе. За период 1989–2002 гг. удельный вес населения пенсионного возраста в сельской местности Коми увеличился на 23,7 % против 52,3 % в городской местности, в 2002–2010 гг. соответствующие цифры составляют 11,6 % и 30,5 %.

Поскольку трудоспособный возраст представляет собой основу ресурсов доля труда, то по проценту населения этой возрастной категории можно провести сравнительную оценку трудообеспеченности региона. Прежде всего, следует отметить, что в Республике Коми уровень обеспеченности трудовыми ресурсами, несмотря на повышенные темпы постарения населения, продолжает оставаться довольно высоким (см. табл. 1). В последние годы удельный вес населения в рабочих возрастах в Коми выше среднего по стране примерно на 3–4 процентных пункта (в 2010 г. 64,7 против 61,6 % в России). Лишь в пяти муниципальных образованиях Республики Коми доля населения в трудоспособном возрасте ниже, чем по стране в целом: Корткеросском, Сысольском, Прилузском, Койгородском и Троицко-Печорском районах.

Таблица 2

Удельный вес населения трудоспособного возраста
в муниципальных образованиях Республики Коми по данным переписей, %

| Муниципальные образования | 1989 г. | 2002 г. | 2010 г. | Изменение за 1989–2010 гг., % |
|--|---------|---------|---------|-------------------------------|
| Республика Коми | 62,1 | 66,1 | 64,7 | 4,2 |
| городское население | 63,6 | 67,5 | 65,2 | 2,5 |
| сельское население | 57,2 | 61,7 | 62,8 | 9,8 |
| Высокий уровень трудообеспеченности | | | | |
| Усинск | 63,2 | 71,4 | 69,5 | 8,5 |
| Воркута | 66,7 | 70,0 | 69,3 | 4,0 |
| Удорский район | 61,7 | 68,6 | 67,3 | 9,1 |
| Княжпогостский район | 63,8 | 67,8 | 65,7 | 3,1 |
| Ухта | 63,0 | 67,2 | 65,5 | 3,9 |
| Среднереспубликанский уровень трудообеспеченности | | | | |
| Инта | 63,9 | 66,7 | 64,8 | 1,3 |
| Сыктывкар | 62,2 | 66,3 | 64,3 | 3,4 |
| Уровень трудообеспеченности ниже среднего по республике | | | | |
| Ижемский район | 54,9 | 60,7 | 63,5 | 15,8 |
| Вуктыл | 66,0 | 67,2 | 63,4 | -3,8 |
| Печора | 63,5 | 65,8 | 63,4 | 0,0 |
| Сыктывдинский район | 55,5 | 63,9 | 63,0 | 13,5 |
| Сосногорск | 60,8 | 63,5 | 62,5 | 2,9 |
| Усть-Куломский район | 55,7 | 61,0 | 62,4 | 12,1 |
| Усть-Вымский район | 59,7 | 62,8 | 61,8 | 3,4 |
| Усть-Цилемский район | 54,3 | 59,9 | 61,8 | 14,0 |
| Корткеросский район | 53,2 | 60,1 | 61,4 | 15,4 |
| Сысольский район | 54,5 | 60,8 | 60,9 | 11,2 |
| Прилузский район | 52,1 | 59,5 | 60,6 | 16,3 |
| Койгородский район | 55,1 | 60,2 | 59,5 | 7,8 |
| Троицко-Печорский район | 59,9 | 61,9 | 59,4 | -0,8 |

Источники: 1, 2, 4.

Ранжировано по убыванию доли населения в трудоспособном возрасте в 2010 г.

Перспективы обеспеченности трудовыми ресурсами, безусловно, во многом зависят от характера миграционного движения, в который вовлекается, главным образом,

население трудоспособного возраста. Но определенной базой будущей трудообеспеченности, можно сказать, основой потенциальной самообеспеченности территорий ресурсами для труда, является сегодняшняя численность детских контингентов. Вследствие низких уровней рождаемости, характерных для всего рассматриваемого периода, именно население моложе трудоспособного возраста претерпело самые значительные изменения. Численность населения до 15 лет уменьшилась в Коми за 1989–2010 гг. более чем в два раза (на 54,4 %), в то время как численность населения трудоспособного сократилась на 24,9 %, а для пенсионных возрастов характерен прирост на 27,9 %. Удельный вес населения моложе трудоспособного возраста уменьшился в республике за 1989–2010 гг. на 36,7 % (табл. 3), в то время как доли старших возрастных групп практически повсеместно увеличились.

На наш взгляд, для оценки перспектив трудообеспеченности территории в условиях отсутствия миграции лучше использовать не удельный вес детских контингентов в составе всего населения, а соотношение численности детских и рабочих возрастов, которое можно рассматривать как некий потенциал замещения ресурсов для труда. Число лиц моложе трудоспособного возраста на 1000 человек в трудоспособном возрасте представляет собой так называемую прогрессивную компоненту демографической нагрузки, иногда ее называют демографической нагрузкой «снизу». На протяжении большей части рассматриваемого периода в Коми наблюдалось уменьшение величины этого показателя: с 452 в 1989 г. до 256, по оценке Комистата, на 1.01.2008 г. Лишь в самое последнее время возрастающий уровень рождаемости обусловил начало увеличения демографической нагрузки «снизу». Перепись 2010 г. зафиксировала в Коми 274 лица моложе трудоспособного возраста на 1000 лиц в трудоспособном возрасте. По сути, это та цифра, которая отражает современный потенциал замещения трудовых ресурсов республики. В большинстве районов он выше среднего по республике (см. табл. 3). В Троицко-Печорском районе, Сыктывкаре и Инте – на среднереспубликанском уровне. В Удорском районе, Печоре, Воркуте, Ухте и Княжпогостском районе – ниже среднего по республике. При этом Княжпогостском район – единственное муниципальное образование Республики Коми, в котором потенциал замещения трудовых ресурсов ниже среднего по России.

Таким образом, в настоящее время уровень трудообеспеченности всех территорий Республики Коми можно охарактеризовать как высокий. Лишь в пяти муниципальных образованиях Республики Коми доля населения в трудоспособном возрасте ниже, чем в среднем по стране: Корткеросском, Сысольском, Прилузском, Койгородском и

Троицко-Печорском районах. А количественные характеристики трудовых ресурсов в России, как уже было отмечено, в настоящее время считаются одними из лучших в мире и за всю историю страны.

Таблица 3

Удельный вес населения моложе трудоспособного возраста в муниципальных образованиях Республики Коми по данным переписей, %*

| Муниципальные образования | 1989 г. | 2002 г. | 2010 г. | Изменение за 1989–2010 гг., % | Число лиц моложе трудоспособного возраста на 1000 лиц в трудоспособном возрасте в 2010 г., человек |
|---|---------|---------|---------|-------------------------------|--|
| Республика Коми | 28,0 | 19,8 | 17,7 | -36,7 | 274 |
| городское население | 27,7 | 19,3 | 17,7 | -36,4 | 271 |
| сельское население | 28,9 | 21,1 | 18,0 | -37,7 | 287 |
| Потенциальная самообеспеченность ресурсами для труда выше среднереспубликанского уровня | | | | | |
| Усть-Цилемский район | 30,8 | 24,6 | 20,1 | -34,7 | 325 |
| Усть-Куломский район | 30,7 | 23,3 | 20,2 | -34,3 | 324 |
| Ижемский район | 31,1 | 24,7 | 20,4 | -34,2 | 322 |
| Прилузский район | 28,7 | 21,4 | 18,9 | -34,2 | 312 |
| Койгородский район | 29,2 | 20,8 | 18,5 | -36,9 | 310 |
| Корткеросский район | 30,5 | 22,0 | 18,6 | -39,0 | 303 |
| Сыктывдинский район | 31,2 | 19,8 | 18,7 | -40,0 | 297 |
| Сысольский район | 28,7 | 20,5 | 17,9 | -37,9 | 294 |
| Вуктыл | 29,0 | 20,4 | 18,4 | -36,3 | 291 |
| Усинск | 32,3 | 22,2 | 20,0 | -38,9 | 288 |
| Усть-Вымский район | 26,7 | 19,4 | 17,4 | -34,7 | 282 |
| Сосногорск | 27,3 | 19,5 | 17,6 | -35,7 | 281 |
| Потенциальная самообеспеченность ресурсами для труда на среднереспубликанском уровне | | | | | |
| Троицко-Печорский район | 29,9 | 19,9 | 16,5 | -45,0 | 277 |
| Сыктывкар | 26,4 | 18,6 | 17,6 | -33,5 | 274 |
| Инта | 28,3 | 20,3 | 17,7 | -37,4 | 274 |
| Потенциальная самообеспеченность ресурсами для труда ниже среднереспубликанского уровня | | | | | |
| Удорский район | 27,7 | 20,4 | 17,7 | -36,2 | 262 |
| Печора | 27,3 | 19,2 | 16,6 | -39,2 | 261 |
| Воркута | 28,2 | 20,1 | 17,9 | -36,5 | 258 |
| Ухта | 26,8 | 18,0 | 16,4 | -38,6 | 251 |
| Княжпогостский район | 24,2 | 17,2 | 15,5 | -35,9 | 236 |

Источники: 1, 2, 4.

Ранжировано по убыванию величины демографической нагрузки «снизу» в 2010 г.

В будущем же ситуация с обеспеченностью региона ресурсами для труда выглядит не столь блестяще. Особенно с учетом устойчивой миграционной непривлекательности большинства территорий республики. Наиболее неблагоприятны перспективы обеспечения экономики собственными трудовыми ресурсами, по крайней мере, в бли-

жайшие 15 лет, в Удорском районе, Печоре, Воркуте, Ухте и Княжпогостском районе, из которых лишь Ухта, располагающая достаточным экономическим потенциалом, связанным с топливно-энергетическим комплексом, может рассчитывать на миграционный приток населения. Инта и Троицко-Печорский район при сохранении существующего на сегодня экономического потенциала также будут испытывать дефицит трудовых ресурсов. Столица республики Сыктывкар регулярно получает неплохую миграционную подпитку за счет внутриреспубликанской миграции. Остальные из вышеперечисленных территорий (кроме Сыктывкара и Ухты) в настоящее время в плане миграции крайне непривлекательны, поэтому они могут рассчитывать в основном на самообеспечение трудовыми ресурсами.

В этих условиях определяющими становятся качественные характеристики ресурсов для трудовой деятельности. Даже при сокращающейся численности трудовых ресурсов может происходить увеличение трудового потенциала путем наращивания качественных характеристик: роста образовательного и профессионального уровня, улучшения состояния здоровья, развития физической дееспособности населения, роста культурного уровня и др. Однако анализ динамики интегрального индекса развития трудового потенциала Республики Коми за 2002–2010 гг., рассматриваемого нами как синтез индексов продолжительности трудовой жизни населения, занятости населения, уровня профессионального образования занятого населения, фондовооруженности труда и валового регионального продукта на душу населения [3], показывает, что с качественными характеристиками трудовых ресурсов в республике дело также обстоит не вполне благополучно.

В 2000-е гг. в Республике Коми, как и в целом по стране, произошел прирост всех пяти частных индексов развития трудового потенциала, однако темпы прироста индексов продолжительности трудовой жизни и уровня профессионального образования занятого населения здесь ниже, чем по России. Ухудшение позиции по величине индекса продолжительности трудовой жизни для сырьевого региона с молодой возрастной структурой населения довольно закономерно, поскольку рост ожидаемой продолжительности жизни населения последних лет, прежде всего, был связан с ростом инвестиций в модернизацию здравоохранения, и регионы с высокой долей смертности населения от внешних причин выиграли от него в меньшей степени, т.е. перспективы трудообеспеченности республики во многом связаны с тем, удастся ли реализовать существующий резерв повышения продолжительности жизни. Еще более узкое место – это уровень профессионального образования занятого населения. В 2010 г. индекс

уровня профессионального образования занятого населения в Коми ниже не только общероссийского уровня, но и среднего по регионам Северо-Западного федерального округа, в который республика входит, и среднего по северным территориям России, к которым Коми относится. Главным образом, это связано с переходом республики еще в 1990-е гг. на «самообеспечение квалифицированными кадрами», с постарением ранее подготовленных в столичных вузах профессиональных кадров, достижением ими пенсионного возраста и постепенным прекращением трудовой деятельности, а также со значительными масштабами миграционного оттока молодежи, получившей образование в республике, в Санкт-Петербург и Москву.

Таким образом, перспективы обеспеченности экономики Республики Коми ресурсами для труда во многом определяются снижением преждевременной смертности населения, повышением продолжительности его трудовой жизни и модернизацией системы профессионального образования, приведением структуры подготовки специалистов в соответствие с потребностями региональной экономики, совершенствованием системы переподготовки, переобучения и повышения квалификации кадров, закреплении квалифицированных кадров в регионе, в основе которого лежит наличие достаточного количества рабочих мест с привлекательными условиями труда и достойной заработной платой.

Литература

1. Возрастной состав населения РСФСР по данным Всесоюзной переписи населения 1989 г. – М., 1990.
2. Возрастно-половой состав и состояние в браке. – М., 2004. (Итоги Всероссийской переписи населения 2002 г.: В 14 т. / Федер. служба гос. статистики; Т.2).
3. Попова Л.А. Терентьева М.А. Сравнительная характеристика динамики трудового потенциала регионов Северо-Западного федерального округа // Экономические и социальные перемены: факты, тенденции, прогноз. – 2013. – № 5 (29). – С. 98–111.
4. Всероссийская перепись населения 2010. [эл. ресурс] // URL: http://www.gks.ru/free_doc/new_site/perepis2010/croc/perepis_itogi1612.htm. (21.11.2013).

*Larissa A. Popova,
Dr. Sc. (Econ.), Associate professor,
Deputy director for science
Institute for Social Economic and Energy problems of the North,
Komi Sciences Centre UrD RAS
(Syktyvkar, Russia)*

Demographic factor of the labor availability in the Komi Republic

Abstract

Successful modernization of the economy is largely determined by quantitative and qualitative characteristics of human resources for labor. Quantitative parameters of labor in Russia are quite favorable, but the country has already approached the point where they will steadily deteriorate. Northern territories of Russia over the past decades are experiencing large-scale out-migration, leading to a significant decrease of the total population as well as able-bodied troops. In the context of increased birth rates and increasing life expectancy which characterizing for the 2000s, the intercensal period 2002-2010 most of them marked by a decrease in not only the absolute numbers, but also the proportion of people in working age. Strengthening the role of the North as a «resource pantry» of the global economy determines the relevance of the analysis of modern and potential labor availability of the northern regions. In the present article describes the features of labor availability of one of Russia's northern regions over the past two decades, and assesses the prospects for the economy of the region's own workforce.

Key words: resources for labor, age structure of the population, labour potential, northern region, Komi Republic.

JEL codes: J 10, J 21, O 15.