

Дорогой читатель!

Предлагаем Вашему вниманию специальный выпуск электронного журнала экономического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова.

Данный номер посвящен актуальным вопросам экономики труда и социально-трудовых отношений. В выпуске речь о месте и роли гибких форм занятости в свете концепции «Будущее в сфере труда», влиянии цифровой экономики на развитие современного рынка труда, дается оценка реализации мер региональной политики в сфере занятости, выявляются риски и возможности, обусловленные социально-демографическим и культурным разнообразием в трудовых коллективах, раскрываются возможности для личностного развития человека в условиях цифровой экономики, дается философское осмысление проблемы смысла и свободы в сфере трудовых отношений.

В статье «Гибкие формы занятости в системе критерием концепции «Будущее в сфере труда» выявляются предпосылки возникновения и тенденции развития гибких форм занятости. Показаны существующие риски и новые перспективы, связанные с этими формами. В работе проведен пострановый анализ и дана систематизация принципов обеспечения равных прав и гарантий работников, занятых на условиях неполного (гибкого) рабочего времени. Предложены меры, направленные на снижение дефицита достойного труда. Авторы выработали механизм регулирования гибких форм занятости, обосновали необходимость профилактики негативных последствий их распространения, предложили меры по обеспечению социальной и правовой защищенности работников на основе внедрения принципов концепций «Достойного труда» и «Будущее в сфере труда».

Статья «Влияние цифровой экономики на развитие современного рынка труда» посвящена анализу изменений, происходящих на рынке труда в результате перехода общества к цифровой экономике. Делается вывод о том, что цифровые технологии полностью изменяют бытие индивида как хозяйствующего субъекта, переводя экономическую деятельность из сферы материального в сферу виртуального. Автор показывает, что цифровая экономика трансформирует классические отношения между работодателем и работником, отношение к труду, условия труда.

В статье «Реализация мер региональной политики в сфере занятости» анализируются конкретные меры активной политики в сфере занятости, и дается количественная оценка результативности определенных мероприятий. Работа позволяет получить информацию о довольно широком секторе проводимых мероприятий по содействию занятости, и выявить принципиально различные подходы, обусловленные разной ситуацией на рынке труда в рассмотренных регионах.

Статья «Социально-демографическое и культурное разнообразие в трудовых коллективах: риски и возможности» посвящена обоснованию положения о том, что социально-демографическое и культурное разнообразие является неотъемлемой частью современного рынка труда и оказывает существенное влияние на социально-трудовые отношения в рамках

гетерогенных коллективов. Автор выявляет положительные эффекты, связанные с разнообразием знаний, взглядов и подходов к решению стоящих перед коллективом задач, что стимулирует креативность и создает благоприятную среду для инноваций. Но есть и отрицательные эффекты, которые возникают как следствие сегрегации на рынке труда, как обратная реакция на антидискриминационные меры, а также в результате внутригрупповых конфликтов, снижающих результаты деятельности трудового коллектива и удовлетворенность совместной работой.

В статье «Человек в цифровой экономике: возможности для личностного развития» показано, что в условиях становления цифровой экономики появляются дополнительные возможности для личностного развития, поскольку в связи с ростом производительности труда высвобождается время для совершенствования человеческого капитала, возникают новые творческие сферы деятельности, гибкие формы и типы занятости. В то же время появляются и ограничения, обусловленные стремлением к тотальной рационализации всех сторон жизни, стандартизации человеческого поведения, формализации процедуры принятия решений и деперсонификации процессов, происходящих в экономике.

Завершает специальный выпуск статья «Философия труда: в поисках смысла и свободы». Философия труда позволяет комплексно посмотреть на различные аспекты трудовой деятельности человека, в том числе предложить подходы к решению проблемы соотношения труда и свободы, смысла труда, вопросам взаимоотношений между людьми в рамках трудовых отношений и оптимальным формам организации труда, переосмыслить соотношение техники, технологии и труда.

Будем признательны за отклики по поводу статей, опубликованных в данном номере, и надеемся на сотрудничество.

Главный редактор журнала,
Президент экономического факультета
МГУ имени М.В. Ломоносова,
профессор В.П. Колесов

Заместитель главного редактора журнала,
заведующий кафедрой философии и методологии
экономики экономического факультета
МГУ имени М.В. Ломоносова,
профессор Л.А. Тутов