

РЕАЛИЗАЦИЯ МЕР РЕГИОНАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ*

Алёшина Анна Борисовна
*Ассистент,
МГУ имени М.В. Ломоносова,
Экономический факультет
(г. Москва, Россия)*

Аннотация

Статья посвящена актуальным вопросам содействия занятости на региональном уровне. Рассматриваются и анализируются конкретные меры активной политики в сфере занятости, а также дается количественная оценка результативности определенных мероприятий. Работа позволила представить довольно широкий сектор проводимых мероприятий по содействию занятости, и, так как рассматривались полярные субъекты РФ с точки зрения условий на рынке труда, выявить принципиальные различия в проводимых мерах.

Ключевые слова: рынок труда, занятость, безработица, региональная политика занятости, государственная политика.

JEL коды: J 08.

Государственная политика в сфере занятости населения представляет собой комплекс мер как прямого, так и косвенного государственного регулирования, реализуемого в двух формах: активного воздействия (все, что связано с повышением занятости, созданием или модернизацией рабочих мест, повышением квалификации или профессиональной переподготовкой) и пассивного (поддержание безработных путем их регистрации и выплаты пособий). Политика осуществляется на федеральном, региональном и местном уровнях.

Фундаментальной основой политики в сфере занятости выступают закон о занятости населения¹ и трудовой кодекс Российской Федерации². Данные нормативные акты регулируют основополагающие принципы и определяют рамочные условия, несмотря на то, что в данные документы вносятся поправки, кардинальных изменений с 90-х и 2000-х они не претерпели. На региональном уровне в нормативно-правовых актах и программах чаще всего

* Работа выполнена при финансовой поддержке РФФИ, проект №18-010-00686
Алёшина А.Б., e-mail: aleshinaab@gmail.com

¹ См. подробнее Федеральный закон № 1032-1 от 19.04.1991 «О занятости населения в Российской Федерации».

² См. подробнее Федеральный закон № 197 от 30.12.2001 Трудовой кодекс Российской Федерации (ТК РФ).

представлен комплекс мер общего характера, однако некоторые региональные службы занятости проводят узконаправленную и высокоэффективную политику с использованием точечных мер с учетом специфики регионального рынка труда.

В исследовательских работах регионального характера проводится анализ основных проблем, а также предлагаются направления совершенствования региональной экономической политики с учетом местных особенностей рынка труда. К наиболее острым проблемам относят обеспечение комплексного подхода и использование человеческого потенциала³; системный подход, направленный на стратегию устойчивого развития, что является одной из приоритетных целей экономической политики в стране⁴ и содействие занятости группам риска (молодежь⁵, лица старших возрастов⁶ и др.) др. На выходе предлагаются рекомендации, которые могут быть применены законодательными и исполнительными органами власти в разработке и реализации социально-экономических программ развития рынка труда.

Целью нашего исследования является анализ реально реализованных мер региональной политики в сфере занятости. Прежде всего, необходимо обосновать выбор регионов для детального рассмотрения, далее, привести конкретные меры, которые были реализованы за последние несколько лет, затем дать некоторые количественные характеристики результативности отдельных мероприятий содействия занятости.

Основой современных исследований рынка труда является статистическая база. На официальном сайте Росстата представлены абсолютные и относительные показатели, характеризующие состояние безработицы как для России в целом, так и в региональном разрезе.

Все общероссийские показатели свидетельствует о положительной динамике - за последние три года наблюдается устойчивая тенденция к снижению, как по данным выборочных обследований, так и по данным административной статистики, то есть состояние рынка труда в России в целом представляется вполне оптимистичным. Однако ввиду особенностей нашей страны, данные показатели являются сильно усредненными, так как современное состояние российского рынка труда характеризуется существенной неоднородностью, а кроме того и различной эффективностью мер политики занятости. Неравномерность в развитии региональных рынков труда постоянно отмечается в исследовательских научных работах⁷.

Глубокий авторский анализ асимметрии региональных рынков труда России был проведен на основе официальных данных за период 2010-2016 гг. с использованием общенаучных и статистических методов в статье Санковой Л.А и Мирзабалаевой Ф.И. На основе шести параметров субъекты РФ были разделены на несколько основных кластеров, позволяющих оценить различную степень эффективности мер государственной политики в сфере занятости, а также успешность преобразовательных региональных мер, а кроме того

³ См. подробнее Логинова Л.В. (2013), с. 80.

⁴ См. подробнее Третьякова Л.А. (2015), с. 5-7.

⁵ См. подробнее Кязимов К.Г. (2017), с. 70-71.

⁶ См. подробнее Брагина Е.М., Орлова Д.С. (2017), с. 14.

⁷ См. подробнее Ильясов Р.Х. (2017), с. 131.

обозначить новые вызовы для политики занятости в регионах, которые, с одной стороны, обуславливают необходимость реализации комплексной структурной и макроэкономической политики на федеральном уровне, с другой стороны, требуют разработки интегрированных программ, сочетающих региональные инициативы с внешней помощью⁸.

В нашей работе считаем также целесообразным перейти на региональный уровень, чтобы хоть и фрагментарно, но более подробно рассмотреть и проанализировать меры государственной политики в сфере занятости, проводимые в различных регионах.

Согласно данным Росстата, все субъекты Российской Федерации были проранжированы по уровню безработицы за 2017 год и для детального анализа отобраны с наименьшими значениями (города федерального значения Москва и Санкт-Петербург) и наибольшим (Республика Ингушетия) регионы, а также те регионы, что попали в десятки наибольших (Чеченская Республика и Республика Дагестан) и наименьших (Московская область) значений. Отобранные регионы по данным за 2016 год попали в первые два благоприятно-стабильных кластера, а также 5 и 7 кластеры – наиболее депрессивные рынки труда, рассмотренной выше исследовательской работы.

Данные о динамике показателя уровень безработицы по методологии МОТ по выбранным регионам представлен на рисунке 1.

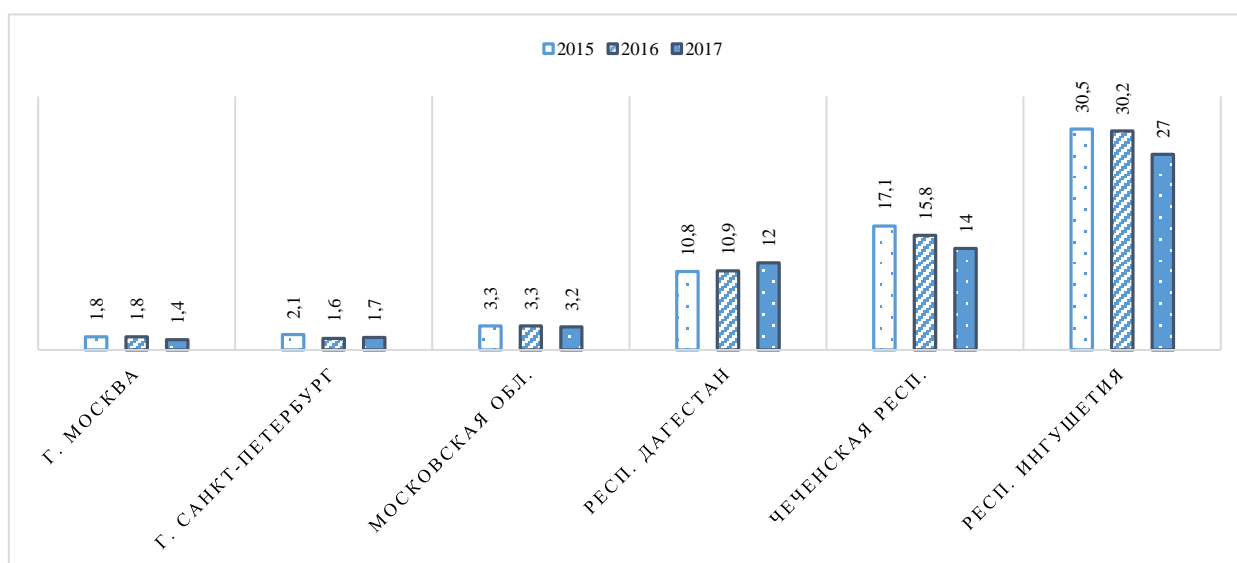


Рисунок 1. Региональный уровень безработицы населения в возрасте 15-72, в %, 2015-2017 гг.⁹

Большинство выбранных регионов (Москва, Московская область, Чеченская Республика и даже Республика Ингушетия) показывают стабильную положительную динамику снижения уровня общей безработицы, наибольшие темпы снижения наблюдаются именно в Республиках – 18% и 11,5% соответственно, только в Республике Дагестан данный показатель растет – в 2017 году на 11% выше по сравнению с 2015 годом. Кроме того, стоит

⁸ См. подробнее Санкова Л.В., Мирзабалаева Ф.И. (2018), с. 115-116.

⁹ Составлено автором на основе данных Росстата

отметить тот факт, что в 2016 году Санкт-Петербург обошел устойчивого лидера по самым низким показателям безработицы Москву – 1,6% относительно 1,8%.

В продолжении количественного анализа и в рамках перехода к качественному, необходимо кратко рассмотреть базовые состояния данных региональных рынков труда, а также обратить особое внимание на специфические меры политики занятости в каждом субъекте.

В *Москве* стабильно самый низкий уровень безработицы среди всех регионов России (исключение только в 2013, 2014 и 2016 годах). Этому способствуют сразу несколько причин очень весомых причин.

Во-первых, это демографическая причина, ведь как заявил в своем интервью мэр Москвы Сергей Собянин: «У нас рабочих мест в Москве больше, чем людей, которые здесь проживают»¹⁰, кроме того мэр также отметил, что в результате образования профицита рабочих мест, в Москву приезжают трудовые мигранты из других регионов России. Это подтверждает и статистика, с официального сайта Росстата, где Москва стоит на первом месте среди всех субъектов РФ с наибольшей численностью въезжающих межрегиональных трудовых мигрантов в 2017 года и этот показатель равен 1485,2 тыс. человек¹¹.

Во-вторых, в Москве соответственно высокий уровень занятости населения и этот показатель активно растет, на наш взгляд, это связываю прежде всего с активной работой службы занятости населения города Москвы, при которой работают различные программы и центры. Например, один из них ГБОУ ДПО центр «Профессионал», который занимается не только трудоустройством, но и приглашает на обучение по востребованным профессиям¹². Также при ЦЗН Москвы функционируют такие центры, как «Женский деловой центр», «Центр занятости молодежи», «Городской центр условий и охраны труда», которые активно помогают в трудоустройстве жителей Москвы и оказывают влияние на увеличение уровня занятости населения. Так, например, центр занятости молодежи Москвы за последние 2 года помог устроить 11,6 тысячи москвичей¹³.

В-третьих, Москва - огромный мегаполис, в котором несмотря на большой приток мигрантов из других регионов, происходит увеличение уровня занятости, ведь ежегодно в Москве открываются новые предприятия, фабрики и заводы, что увеличивает количество рабочих мест; большие корпорации и компании, открывая свои филиалы и заводы, именно в Москве, автоматически создают новые рабочие места и вакансии¹⁴.

Также еще одной причиной и характерной особенностью рынка труда столицы отметить немалое количества технопарков (20 штук), в которых работают порядка 20000 человек. Речь идет не только о «Сколково» или «МФТИ», но о технопарках

¹⁰ См. подробнее Тасс.ру. URL: <https://tass.ru/moskva/3393338>

¹¹ См. подробнее Презентация с официального сайта Росстата «Ситуация на рынке труда...». С.13 URL: http://www.gks.ru/free_doc/new_site/population/trud/situaz.pdf

¹² См. подробнее Официальный сайт ГБОУ ДПО центр «Профессионал». URL: <http://www.eduprof.ru> (Дата обращения: 22.09.18)

¹³ См. подробнее Официальный сайт мэра Москвы URL: <https://www.mos.ru/mayor/themes/9299/4837050/>

¹⁴ См. подробнее Официальный сайт мэра Москвы URL: <https://www.mos.ru/mayor/themes/9299/4837050/>

проинвестированных, на частные деньги. Эта сфера является очень привлекательной для инвесторов. Дмитрий Медведев во время встречи с Сергеем Собяниным отметил, что количество мест в таких технопарках может измеряться сотнями тысяч ввиду того, что «Москва-мегаполис, где сконцентрированы высокие научные силы»¹⁵. Также в ходе этой встречи мэр отметил, что московские власти активно поддерживают отечественных производителей, помогая им расширяться, увеличивать свое производство и, соответственно, количество рабочих мест, что способствует выполнению майских указов Президента.

Еще одной важной особенностью региональной трудовой политики является «Московское трехстороннее соглашение на 2016-2018 годы» между Правительством Москвы, московскими объединениями Профсоюзов и московскими объединениями работодателей, основными целями которого являются: обеспечение и расширение государственных гарантий в вопросах занятости и социальной защиты населения, оплаты и охраны труда на основе принципов социального партнерства; регулирование социально-трудовых отношений; а также устойчивое функционирование и дальнейшее развитие отраслей экономики города Москвы.

В Москве активно оказывается поддержка незащищенным с точки зрения рынка труда группам населения. В закон города Москвы «О квотировании рабочих мест» устанавливаются правовые, экономические и организационные основы квотирования рабочих мест в городе Москве для приема на работу инвалидов, создания и сохранения (модернизации) специальных рабочих мест для инвалидов, а также обеспечения беспрепятственного доступа инвалидов к рабочим местам и инфраструктуре организаций. Ключевой особенностью региональной политики является всесторонняя поддержка инвалидов, например, в ЦЗН Москвы функционирует клуб соискателей с инвалидностью «Хочу работать». Трудоустройство людей с инвалидностью - одна из важнейших социальных задач. Одним из таких предприятий в Москве является ООО «МПО Металлпластизделие», которое в своем штате имеет 53% сотрудников с инвалидностью - 127 человек, из которых 74 являются инвалидами 1 и 2 группы. В 2018 году данное предприятие стало номинантом на грант мэра Москвы за активное участие работодателей в трудоустройстве инвалидов и получило грант на сумму более 8 млн. рублей. Выдача грантов мэра Москвы тоже является одной из региональных особенностей трудовой политики. В 2018 году девяти работодателям выделили гранты мэра Москвы за активное участие в трудоустройстве инвалидов. В сумме на этих предприятиях работают 1261 москвичей с ограниченными возможностями. Ежегодно проводится крупное городское мероприятие, направленное на содействие профессиональному определению молодежи города Москвы под названием «Московский день профориентации и карьеры». Для специалистов предпенсионного возраста проходят чемпионаты «Навыки мудрых».

Региональные органы власти Северной столицы также проводят очень широкий круг мероприятий по содействию занятости и каждый год публикуют официальные данные об основных итогах деятельности Комитета по труду и занятости населения *Санкт-Петербурга*.

¹⁵ См. подробнее Официальный сайт правительства России URL: <http://government.ru/news/21848/>

В 2006-2015 годы была реализована программа развития рынка труда, представляющая собой комплекс мероприятий органов исполнительной власти Санкт-Петербурга, направленных на решение главной проблемы – Программы формирования кадрового потенциала для эффективного социально-экономического развития города. Реализация данной программы способствовала рациональному использованию национальных трудовых ресурсов, а также наращивание взаимодействий между рынком труда, его потребностями и образованием. Это создает благополучную среду для внедрения новых образовательных программ, которые подразумевают формирование модели специалиста новой формации, отвечающего потребностям рынка труда, вызовам времени. В целом в северной столице рынок труда характеризуется как благоприятный: появляются новые рабочие места, с прибытием в регион новых компаний, увеличится спрос на специалистов, которых в регион поставляют каждый год благодаря большому количеству ВУЗов. Также, на рынке труда сказывается открытие в регионе технопарка, благодаря которому возникнет дополнительный спрос на специалистов в сфере технологий.

В Санкт-Петербурге регулярно проводится «Общегородская Ярмарка вакансий и учебных рабочих мест». На этом мероприятии в 2018 году собрались порядка 150 крупных работодателей и тысячи соискателей, которые прошли собеседования, выбрали программы профессионального переобучения и профессиональной переподготовки, а также прошли мастер-классы, как стать успешным и востребованным специалистом на рынке труда - в формате деловых игр посетители отточили навыки делового общения и научились проявлять лидерские качества внутри коллектива. Также проходит «Ярмарка вакансий для граждан предпенсионного и пенсионного возраста», данное мероприятие организовано в целях содействия трудоустройству лиц данной категории, расширение возможности получения информации о вакансиях, повышения доступности услуг службы занятости для населения¹⁶.

Для большинства южных регионов характерна ситуация трудизбыточности. Так, например, проблема занятости в *Дагестане* была сформирована еще в период перехода к рыночной экономике, который оказался крайне тяжелым для республики, где рынок труда находится в условиях большого дефицита постоянных рабочих мест.

Среди факторов, оказывающих неблагоприятное воздействие на состояние рынка труда республики, следует отметить: высокий уровень традиционно незанятого населения; рост численности трудовых ресурсов; высокую долю сельского населения; приток вынужденных мигрантов; низкий уровень оплаты труда и др.

В Дагестане сложность трудоустройства зависит не столько от сложившейся социально-экономической ситуации, сколько от традиционных родственных и дружеских связей. Сложность в трудоустройстве прослеживается также в том, что многие дагестанские студенты, пройдя учебную практику по своей специальности, не уверены, что останутся работать на этом же предприятии или в учреждении, поэтому во многих случаях трудоустраиваются не по специальности. Шансы найти работу по выбранной специальности приравниваются к нулю. Кроме того, низкий уровень заработной платы приводит к падению престижа рабочих профессий. Не имея возможности устроиться на работу по специальности,

¹⁶ См. подробнее Официальный сайт Администрации Санкт-Петербурга URL: https://www.gov.spb.ru/gov/otrasl/kom_zan/announces/26090/

значительная часть квалифицированной молодежи после окончания учебных заведений пополняет ряды безработных. В Дагестане проблема рынка труда не только в отсутствии рабочих мест, но и в профессиональном дисбалансе спроса на рабочую силу и ее предложения.

Наибольшее количество безработных сосредоточено в горной зоне Дагестана с высоким естественным приростом населения и аграрным перенаселением. Здесь в трудоспособный возраст постоянно вступает большое количество молодежи, для которой требуются новые рабочие места. Возможности экономики, которая представлена в основном сельским хозяйством с сезонностью производства, для трудоустройства населения ограничены.

Тем не менее, для устранения последствий безработицы и установления стабильности в экономической и социальной сферах правительства Российской Федерации и Республики Дагестан принимают соответствующие меры. Так, в 2016 году Правительство РФ выделено 313,8 млн. рублей на снижение напряженности на рынке труда, из них 84,4 млн. рублей получила Республика Дагестан, данные средства были направлены в основном направлены на поддержку компаний с наиболее сложной ситуацией: «Дагдизель», «Дагэлектроавтомат», «Каспийский завод точной механики», а Министерство труда и социального развития республики заявило, что тем самым более тысячи человек смогли избежать сокращения за счет поддержки из федерального бюджета.

Одним из важных проектов, направленных на снижение безработицы, является «Стратегия социально-экономического развития Дагестана до 2020 года», предусматривающая строительство электростанций, работающих на природном газе, и малогабаритных котельных установок; производство кварцевого песка для стекольной промышленности и строительство завода по выпуску высококачественного листового стекла; строительство цементного комбината; расширение производства пластмассовых труб и освоение производства металлопластиковых и армированных труб и т. д.¹⁷

Особенно интересным представляется проект управленцев «Мой Дагестан» победителем которого стал заместитель руководителя Территориального органа Федеральной службы государственной статистики Рустамов А.З.; разработанный проект способствует развитию экономики, регулярной смене кадров и искореняет возможность потенциальной бюрократии, что является одним из сдерживающих факторов развития как экономики региона в целом, так и дагестанского рынка труда.

Экономика *Чеченской Республики* была сильно ослаблена войнами, но в настоящее время регион быстро восстанавливается, и рынок труда тоже – мы наблюдаем существенные темпы роста занятости и снижения безработицы. Инвестиции отечественных и зарубежных фирм и фондов играют важную роль в развитии экономики, социальной и трудовой сферы Чеченской Республики. Помимо успешно законченных проектов, в стадии реализации находятся инвестпроекты общей стоимостью более 310 млрд. руб. Самое главное – создание «тепличных» условий для вложения средств в малый и средний бизнес, а также в крупные объекты и предприятия, что оказывает благоприятное воздействие на создание рабочих мест

¹⁷ См. подробнее Гаджиева З.М. (2017), с. 7.

в регионе. Так, благодаря дотациям, субсидиям и субвенциям, выделяющиеся из государственного бюджета, Чеченская Республика смогла создать большое количество рабочих мест для безработных граждан. Чечня стала получателем одних из самых крупных федеральных дотаций в 2017 году: финансирование Чечни (без учета различных субсидий и субвенций, которые ей полагаются наряду с другими регионами) составили 40,4 млрд. рублей¹⁸. Одной из существенных проблем рынка труда Республики является вопрос безопасности и условий труда, в настоящее время реализуются меры в сфере улучшения условий и охраны труда. Минэкономразвития Чеченской республики предпринимает меры в целях стимулирования развития предпринимательства. В рамках исполнения поручения Главы Чеченской Республики Р.А. Кадырова по выявлению проблем, мешающих развитию малого и среднего предпринимательства Чеченской Республики, проведено анонимное анкетирование субъектов МСП республики на предмет выявления факторов, препятствующих осуществлению предпринимательской деятельности. В результате проведенного опроса был сформирован перечень проблемных вопросов, также обозначены наиболее значимые меры, необходимые для улучшения предпринимательского климата.

На рынке труда *Республики Ингушетии* очень ярко выражен специфичный характер особенностей регионов Северного Кавказа. На экономику Республики сильное влияние оказывают культурные особенности и менталитет населения. Так, например, для безработных людей в Республике Ингушетия отсутствие связей или денег наравне с несоответствием навыков и отсутствием опыта – самые большие препятствия для устройства на работу. Также здесь практически не используются традиционные каналы поиска работы – лишь незначительная часть безработных в поисках работы пользуется объявлениями о вакансиях, а в основном ориентируются на личные связи.

В 2016 году Минтрудом Ингушетии разработана государственная программа Республики Ингушетия «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Ингушетия». Главными целями и задачи программы являлось снижение напряженности на рынке труда республики, создание и сохранение рабочих мест для работников организаций значимых для Ингушетии видов экономической деятельности, реализующих проекты по модернизации производства, внедрению инновационных технологий и программы развития кадрового потенциала. Благодаря реализации данной программы в Ингушетии заключено 26 договоров и трудоустроено 191 человек с ограниченными возможностями.

В числе дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда предпринимателям республики оказывается финансовая поддержка для стимулирования бизнеса и создания новых рабочих мест. Так, за последнее время конкурсный отбор прошли 99 субъектов предпринимательской деятельности в целях создания 198 новых рабочих мест и расширение бизнеса в таких сферах как торговля, швейное производство, сельское хозяйство, воспитательно-образовательная деятельность, производство строительных материалов, тепличное хозяйство и др. Кроме того проводятся мероприятия по опережающему профессиональному обучению сотрудников, которое предусматривает

¹⁸ URL: <https://www.rbc.ru/economics/05/12/2016/5844a2429a79470dbb30cd1f>

стажировку и обучение 745 работников в социально-экономической сфере, туризме и строительстве¹⁹.

Особой мерой реализации государственной политики в сфере труда необходимо отметить, что Минтрудом разработан проект постановления Правительства Республики Ингушетия, в рамках которого предусматривается наделение межведомственной комиссии по организации работы по снижению неформальной занятости дополнительными полномочиями по координации работы по взаимодействию с работодателями в отношении лиц предпенсионного возраста. Вместе с тем, формируется перечень приоритетных профессий для последующего обучения граждан предпенсионного возраста в соответствии с реализуемыми в республике инвестиционными проектами.

Анализ региональных мер государственной политики в сфере занятости, выполненный в данной работе, отражает специфические особенности регионального развития сферы труда полярных – самых благоприятных и неблагоприятных, субъектов Российской Федерации с позиции показателей рынка труда и занятости. Основной задачей было провести обширный обзор, отражающий всю широту подходов и взглядов региональной власти на меры содействия занятости населения.

В результате проделанной работы удалось рассмотреть перечень разнообразных мер активной политики на рынке труда некоторых регионов, а также количественно охарактеризовать результативность данных программ по ряду показателей. Анализ показал, что в каждом регионе необходимо проводить точечные мероприятия, направленные на отдельные социально-трудовые группы, тем не менее, депрессивные трудовые регионы в первую очередь нуждаются комплексных мерах развития экономики и социальной сферы, так как без общего улучшения в экономическом климате меры поддержки занятости и рынка труда представляется неэффективными.

Список литературы

Приказ Федеральной службы государственной статистики Российской Федерации от 29 сентября 2017 года № 647 «Об утверждении Методики расчета баланса трудовых ресурсов и оценки затрат труда».

Федеральный закон № 1032-1 от 19.04.1991 «О занятости населения в Российской Федерации».

Федеральный закон № 197 от 30.12.2001

Трудовой кодекс Российской Федерации (ТК РФ).

Бакалдина Е.С. Регулирование регионального рынка труда и занятости в системе реализации государственной социальной политики Российской Федерации // Теории и проблемы политических исследований. 2017. Т. 6. № 3А. С. 60-71.

Брагина Е.М., Орлова Д.С. Региональный опыт деятельности органов государственной власти по содействию трудоустройству пенсионеров (на примере Ханты-Мансийского автономного округа - Югры) // Управление экономическими системами: электронный научный журнал. 2017. № 10 (104). С. 14.

¹⁹ См. подробнее Официальный сайт службы занятости населения Республики Ингушетия URL: <http://ingushetia.regiontrud.ru/>

Гаджиева З.М. Проблемы безработицы в Дагестане и пути их решения // Известия Дагестанского педагогического университета. Естественные и точные науки. 2017. №1. С. 97-104.

Ильясов Р.Х. Анализ неравномерности в развитии региональных рынков труда // Вестник Чеченского государственного университета. 2017. № 1 (25). С. 131-134.

Кязимов К.Г. Регулирование рынка труда и содействие занятости молодежи // Профессиональное образование и рынок труда. 2017. № 4. С. 68-75.

Логинова Л.В. Региональные диспропорции на рынке труда и задачи политики занятости // Вестник Волгоградского государственного университета. Серия 7: Философия. Социология и социальные технологии. 2013. № 1 (19). С. 78-87.

Санкова Л.В., Мирзабалаева Ф.И. Региональная асимметрия рынков труда и вызовы политике занятости // Проблемы развития территории. 2018. № 4 (96). С. 104-123.

Третьякова Л.А. Рынок труда как главный элемент устойчивого регионального развития // Региональная экономика: теория и практика. 2015. № 36 (411). С. 2-15.

Официальный сайт Администрации Санкт-Петербурга

Официальный сайт ГБОУ ДПО центр «Профессионал»

Официальный сайт мэра Москвы

Официальный сайт правительства России

Официальный сайт службы занятости населения Республики Ингушетия

«Ситуация на рынке труда в таблицах, графиках, диаграммах». [Электронный ресурс]. С.13 URL: http://www.gks.ru/free_doc/new_site/population/trud/situaz.pdf (Дата обращения:29.09.18)

Тасс.ру. URL: <https://tass.ru/moskva/3393338> (Дата обращения:22.09.18)

IMPLEMENTATION OF REGIONAL EMPLOYMENT POLICIES

Anna Aleshina
Assistant Professor
Lomonosov Moscow State University,
Faculty of Economics
(Moscow, Russia)

Abstract

The article is devoted to topical issues of employment promotion at the regional level. Particular measures of active employment policy are considered and analyzed, and a quantitative assessment of the effectiveness of certain measures is given. The paper allowed us to present a broad range of the measures aimed at employment promotion, and, as the polar subjects of the Russian Federation were considered from the point of view of conditions in the labor market, to identify fundamental differences in the measures taken.

Key words: labor market, employment, unemployment, regional labor policy, state policy.

JEL codes: J 08.