

Дорогой читатель!

Предлагаем Вашему вниманию специальный выпуск электронного журнала экономического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова.

В этом номере подобраны статьи, в которых рассмотрены наиболее актуальные вопросы в сфере труда, вопросы ее будущего в России и в мире в целом.

Статья «Специалисты или универсалы: кто успешнее на внутреннем рынке труда?» посвящена влиянию профессиональной специализации на карьерный рост внутри организации. Внутренний рынок труда создает условия, благоприятствующие специалистам широкого профиля (универсалам). Кроме того, они имеют доступ к важной информации, что повышает шансы работника на продвижение по службе. Комбинируя классические модели карьеры на внутреннем рынке труда с результатами современных исследований в области человеческого и социального капитала, автор предлагает оригинальную модель взаимосвязи вертикальной, горизонтальной и центростремительной мобильности персонала и демонстрирует механизмы, стоящие за различными карьерными траекториями.

В Статье «Оппортунистическое поведение и конкурентоспособность работника в современной организации» речь идет о моделях поведения человека, способных повысить его конкурентоспособность и тем самым обеспечить конкурентоспособность организации. Для обеспечения собственной конкурентоспособности работники часто прибегают к оппортунистическому поведению, расценивая его как один из факторов ее достижения. В рамках общепринятого подхода оппортунизм рассматривается как исключительно негативное явление. Авторы статьи пытаются ответить на вопрос: «Всегда ли работник осознанно выбирает подобную модель поведения в ущерб добросовестному выполнению трудовых обязанностей?» Исследователи приходят к выводу, что исключить оппортунистические действия невозможно ввиду сложной человеческой природы и несовершенства экономических механизмов, но точное знание особенностей работника позволяет подобрать ему работу, на которой он сможет полностью раскрыть потенциал и сформировать конкурентоспособность наиболее эффективным с точки зрения минимизации издержек, как для организации, так и общества образом.

В статье «Представление о человеке труда на языке современной экономики» раскрыта роль языка современной экономики труда как инструмента описания человека в экономике и изменения экономической реальности. Гипотезой исследования выступило предположение о том, что язык современной экономики труда более реалистично описывает человека как часть экономической действительности, чем это делается в рамках неоклассического подхода. Для подтверждения гипотезы автор сравнивает два этих представления о человеке и объясняет, почему существует такое различие с точки зрения реалистичности экономической реальности.

В статье «Трудовые конфликты в России: современные тенденции» проведен анализ и обобщена информация о трудовых конфликтах в России за последние несколько лет, по итогам которого автору удалось выявить основные тренды за последние три года и дать оценку

Вступительное слово

возможных причин конфликтов, предложить основные меры урегулирования конфликтов с учетом роли государства и профсоюзов.

В статье «Дополнительное профессиональное образование как инструмент реализации концепции обучения в течение всей жизни» продемонстрирована роль дополнительного профессионального образования как неотъемлемой части системы непрерывного образования в преодолении противоречий между спросом и предложением на рынке труда. На примере программы МВА доказано, что освоение программ такого типа может приводить к положительным изменениям в трудовой карьере работника. Кроме того, государственные инициативы подтверждают необходимость использования возможностей сферы дополнительного профессионального образования для экономического и социального развития общества в целом.

Автор статьи «Управленческий труд и роль менеджеров в условиях цифровой экономики в России» раскрывает основные задачи, которые стоят перед управленческим трудом в условиях формирования цифровой экономики в России. Исследователь показывает, что цифровизация обостряет ряд проблем: усиливается структурная безработица и текучесть кадров, снижается ответственность работодателя перед работниками, создается социально-экономическая напряженность в обществе и пр. В таких условиях существенно меняется роль менеджера и компетенции, которыми он должен обладать, чтобы учитывать как положительные, так и отрицательные последствия формирования цифровой экономики в России. Менеджеру приходится принимать оптимальные управленческие решения в условиях неопределенности, внедрения новых технологий, безлюдного производства, виртуальной занятости. Таким образом, формируется новое качество и тренды развития человеческого капитала.

Будем признательны за отклики по поводу статей, опубликованных в данном номере, и надеемся на сотрудничество.

Главный редактор журнала,
Президент экономического факультета
МГУ имени М.В. Ломоносова,
профессор В.П. Колесов

Заместитель главного редактора журнала,
заведующий кафедрой философии и методологии
экономики экономического факультета
МГУ имени М.В. Ломоносова,
профессор Л.А. Тутов